

ПОЛОЖЕНИЕ

об Учебном центре ООО «Трирема»

1. Общие положения

1.1. Учебный центр (далее - Центр) является структурным подразделением общества с ограниченной ответственностью «Трирема» (далее - Общество), созданным для осуществления образовательной деятельности в соответствии с частью 2 статьи 31 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закон об образовании).

1.2. Центр не является юридическим лицом и действует на основании настоящего Положения, Устава Общества и лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.3. Полное наименование: Учебный центр общества с ограниченной ответственностью «Трирема». Сокращенное: Учебный центр ООО «Трирема».

1.4. Место нахождения: 214013, Смоленская область, г. Смоленск, ул. Николаева, д. 51, офис М12. Образовательная деятельность осуществляется с применением исключительно электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

1.5. Адрес электронной почты: ii@minkevich.ru. Телефон: +7 (980) 951-74-62, +7 (995) 731-39-40. Сайт: <https://minkevich.ru/svedeniya/>. Электронная информационно-образовательная среда: <https://edu.minkevich.ru/>.

1.6. Центр в своей деятельности руководствуется Законом об образовании, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (приказ Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266), Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (приказ Минпросвещения России от 27.07.2022 № 629), Правилами применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (постановление Правительства РФ от 11.10.2023 № 1678), Правилами оказания платных образовательных услуг (постановление Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441), Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», локальными нормативными актами Общества.

2. Цели и задачи

2.1. Цель Центра - удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей взрослых, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности, в том числе в связи с внедрением технологий искусственного интеллекта.

2.2. Задачи Центра:

- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
- реализация дополнительных общеразвивающих программ для взрослых;
- разработка и обновление образовательных программ и учебно-методических материалов;
- организация корпоративного обучения сотрудников организаций-заказчиков.

3. Образовательная деятельность

3.1. Центр реализует образовательные программы, утвержденные директором Общества, на основании лицензии.

3.2. Обучение осуществляется на русском языке, в заочной форме с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в том числе в режиме видеоконференции.

3.3. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование. К освоению дополнительных общеразвивающих программ допускаются лица в возрасте от 18 лет.

3.4. Обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг с физическими и (или) юридическими лицами.

3.5. Освоение дополнительной профессиональной программы завершается итоговой аттестацией. Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации. По дополнительной общеразвивающей программе выдается сертификат об обучении.

3.6. Сведения о выданных удостоверениях о повышении квалификации вносятся в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

4. Управление и кадры

4.1. Руководство Центром осуществляет директор Общества или назначенный им руководитель Центра.

4.2. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и соответствующую квалификацию, состоящие с Обществом в трудовых отношениях либо привлекаемые на основании гражданско-правовых

договоров, при отсутствии ограничений, установленных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Материально-техническое и информационное обеспечение

5.1. Образовательная деятельность обеспечивается электронной информационно-образовательной средой на базе системы дистанционного обучения Moodle, которая обеспечивает идентификацию личности обучающегося, доступ к учебным материалам, контроль прохождения этапов обучения, оценку промежуточных и итоговых результатов, учет и хранение результатов образовательного процесса.

5.2. Занятия в режиме видеоконференции проводятся на платформе, обеспечивающей работу в малых группах и обмен сообщениями между обучающимся и педагогическим работником.

6. Заключительные положения

6.1. Положение вступает в силу с даты утверждения и действует до его отмены. Изменения вносятся приказом директора Общества.